

Договор
об организации и проведении практики № 1823-225

г. Жанаозен

«18» 12 2020 г.

Акционерное общество «Озенмунайгаз», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице заместителя генерального директора по управлению человеческими ресурсами Мамбетсанаева Бауыржана Сайлаубаевича, действующего на основании доверенности №16/25 от 17.04.2020 года, с одной стороны, и государственное коммунальное казенное предприятие «Мангистауский индустриально-технический колледж имени Оразмаганбет Турмаганбетулы» именуемое в дальнейшем «Колледж», в лице директора Ускимбаева Таята Максимовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, в дальнейшем именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», в соответствии с инструкцией №165-10-45 «Об организации и проведении практики студентов высших, послесредних и учащихся технических и профессиональных учебных заведений в АО «Озенмунайгаз», утвержденной решением Правления АО «Озенмунайгаз» №25 от 09.06.2014 года, и резолюцией генерального директора от 02.09.2020 года (обращение Колледжа №03-04/446 от 02.09.2020г.), заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Колледж направляет студентов, согласно графика прохождения учебно-ознакомительной, производственной и преддипломной практики (далее – практика) в соответствии со списком студентов, предоставляемым Колледжем по согласованию с Организацией, а Организация оказывает содействие в прохождении практики в акционерном обществе «Озенмунайгаз».

2. Права и обязанности сторон

2.1. Организация обязана:

2.1.1. обеспечить прохождение практики на условиях, определенных Договором;

2.1.2. предоставить возможность прохождения студентами практики в соответствии с программой и календарным графиком прохождения практики;

2.1.3. создать необходимые условия для ознакомления студентами с основными технологическими операциями бурения скважин, добычи, транспортировки нефти и газа, а также оборудованием, применяемым для их выполнения;

2.1.4. предоставить студентам возможность пользоваться технической литературой, а также внутренней документацией Организации, не содержащей коммерческой и иной охраняемой законом тайны;

2.1.5. провести обязательные инструктажи по охране труда и технике безопасности;

2.1.6. назначить квалифицированных специалистов для руководства практикой в подразделениях (цехах, отделах, лабораториях).

2.2. Организация имеет право:

2.2.1. требовать от студентов строгого соблюдения трудовой дисциплины, правил охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, не разглашения информации, ставшей известной во время прохождения практики;

2.2.2. в случаях нарушения студентами трудовой или производственной дисциплины отстранить студентов от дальнейшего прохождения практики.

2.3. Колледж обязан:

2.3.1. до начала практики предоставить Организацию для согласования программу и календарный график прохождения практики;

2.3.2. предоставить список студентов, направляемых на практику в соответствии с согласованной программой и графиком прохождения практики, не позднее 30 календарных дней до начала практики;

2.3.3. организовать в необходимых случаях медицинский осмотр студентов, направляемых на практику;

2.3.4. до начала практики организовать обучение по промышленной безопасности и охране труда;

2.3.5. обязать студентов подписать Обязательство о неразглашении служебной, коммерческой тайны и о неразглашении и раскрытии инсайдерской информации Организации;

2.3.6. направить студентов на практику в сроки, указанные в списке студентов, предоставляемом Колледжем в Организацию;

2.3.7. назначить руководителей практики из числа профессоров, доцентов и опытных преподавателей Колледжа, хорошо знающих специфику профессии и деятельность Организации;

2.3.8. проводить консультации со студентами, обучающимися в соответствии с тематическим планом учебных занятий и программой практики;

2.3.9. осуществлять контроль за организацией и проведением практики студентов;

2.3.10. рассматривать отчеты студентов о прохождении практики и давать отзывы об их работе;

2.3.11. обеспечить студентов на время прохождения практики на рабочих местах защитной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

2.4. Колледж имеет право:

2.4.1. в случаях нарушения студентами трудовой или производственной дисциплины отозвать студентов от дальнейшего прохождения практики.

3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по организации и проведению практики в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

3.2. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по Договору, разрешаются путем переговоров Сторонами.

При не достижении соглашения, споры и разногласия рассматриваются в судебном порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Казахстан.

4. Обстоятельства непреодолимой силы

4.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение своих обязательств по Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (пожар, наводнение, землетрясение, издание нормативных актов или распоряжений государственных органов, запрещающих или каким-либо иным образом препятствующих оказанию услуг) при условии, что эти обстоятельства сделали невозможным исполнение любой из Сторон своих обязательств по Договору.



4.2. Срок исполнения обязательств по Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

4.3. Любая из Сторон, при возникновении обстоятельств непреодолимой силы, обязана в течение 5-ти календарных дней с даты их наступления информировать другую Сторону о наступлении этих обстоятельств в письменном виде. Данные обстоятельства должны быть подтверждены уполномоченным государственным органом.

4.4. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство, как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства по Договору.

5. Антикоррупционные требования

5.1. При исполнении своих обязательств по Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники, посредники и субподрядчики (соисполнители) воздерживаются от совершения, побуждения к совершению действий, нарушающих либо способствующих нарушению законодательства Республики Казахстан, в том числе в области борьбы с коррупцией, не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или достичь иные неправомерные цели.

При исполнении своих обязательств по Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники, посредники и субподрядчики (соисполнители) не осуществляют действия, квалифицируемые действующим для целей Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования действующего законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем.

В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего пункта Договора, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме.

В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего пункта Договора Стороной, ее аффилированными лицами, работниками, посредниками и (или) субподрядчиками (соисполнителями).

5.2. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 10-дневный срок провести расследование и представить его результаты в адрес другой Стороны.

6. Прочие условия

6.1. Организация не оплачивает проезд, проживание и питание студентов.

6.2. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до «31» декабря 2021 года.

6.3. Договор может быть изменен и дополнен по договоренности Сторон. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.

6.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон на основании письменного уведомления не позднее чем за один месяц.

6.5. Оплата за проведение практики и заработной платы студентам не производится.

6.6. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.



7. Юридические адреса и подписи сторон

Организация:
Акционерное общество
«Озенмунайгаз»

130200, Республика Казахстан
Мангистауская область,
г. Жанаозен, ул. Сатпаева, 3
АО «Народный Банк Казахстана»
Жанаозенский региональный филиал
№359900
РНН 430700217123
БИН 120240020997
ИИК KZ766010351000157065
БИК HSBKKZKX
Кбе 17,
Свидетельство о постановке на учет по
НДС
Серия 43001 №0003356 от 30.05.2012 г.

Колледж:
Государственное коммунальное
казенное предприятие
«Мангистауский
индустриально-технический
колледж имени Оразмаганбет
Турмаганбетулы»

130200, Республика Казахстан
Мангистауская область,
г. Жанаозен, мкр. Коктем, уч.зд. №9А
АО «Банк Центркредит»,
БИК KСJBVKZKX,
ИИК KZ 588560000000105164,
РНН 430700000995,
БИН: 011240000417
Тел/факс: 8 (72934) 42873, 42-5-98

Заместитель генерального директора
по управлению человеческими
ресурсами



Мамбетсапаев Б.С.

М.П.

Директор



Ускимбаев Т.М.

М.П.

**Календарный график прохождения практики и контингент студентов
ГККП «Мангистауский индустриально-технический колледж имени
Оразмаганбет Турмаганбетулы» на 2021 год**

Специальность	Курс	Количество студентов	Практика	
			Начало	Окончание
0911000 «Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования» 091101 3 Электромеханик	3	25	18.05.2021г.	14.06.2021г.
	4	25	09.03.2021г.	29.03.2021г.
	4	25	30.03.2021г.	26.04.2021г.
1302000 «Автоматизация и управление» 130202 3 Электромеханик	3	25	12.01.2021г.	01.02.2021г.
	3	25	11.05.2021г.	21.06.2021г.
	4	46	23.03.2021г.	19.04.2021г.
0803000 «Ремонт и обслуживание электрических систем компрессорных станций и подземных трубопроводов» 080304 3 Электромеханик	2	25	04.05.2021г.	24.05.2021г.
	2	25	25.05.2021г.	14.06.2021г.
	3	25	06.04.2021г.	14.06.2021г.
1109000 «Токарное дело и металлообработка» 110901 2 Токарь	2	25	02.03.2021г.	21.06.2021г.
	3	25	16.02.2021г.	03.05.2021г.
	3	25	04.05.2021г.	14.06.2021г.
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» 120106 2 Электрик по ремонту автомобильного оборудования 120111 3 Электромеханик	2	25	02.03.2021г.	21.06.2021г.
	2	25	06.04.2021г.	14.06.2021г.
	3	25	30.03.2021г.	21.06.2021г.
	3	25	16.02.2021г.	26.04.2021г.
	3	25	27.04.2021г.	07.06.2021г.
0804000 «Монтаж технологического оборудования и трубопроводов» 080403 3 Техник-механик	2	25	18.05.2021г.	07.06.2021г.
	3	25	06.04.2021г.	14.06.2021г.

Заместитель генерального директора
по управлению человеческими ресурсами
АО «Озенмунайгаз»

Директор
ГККП «Мангистауский
индустриально-технический колледж»

Б.С. Мамбетсапаев

Т.М. Ускимбаев

М.П.

М.П.

Өндірістік тәжірибені өткізу туралы
№ 144 Келісім - шарт

Жаңаөзен қаласы

20 19 жылғы «24» 02.

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші «ӨзенЭнергоСервис» МКК бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Бейсенов Жанәділ Өміразақұлы атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түсетін 0911000 – «Электр және электромеханикалық құралдарды техникалық пайдалану, қызмет көрсету және жөндеу» мамандығының 091101 3 «Электромеханик» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2023жж оқу нысаны бойынша 0911000 – «Электр және электромеханикалық құралдарды техникалық пайдалану, қызмет көрсету және жөндеу» мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Оқу тәжірибесі», «Слесарлық», «Технологиялық», «Диплом алды тәжірибесі» тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын мүмкіндік болған жағдайда қарастыруға;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарынан өтуге жағдай жасау;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны тәжірибеден өтуге қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:**Тапсырыс беруші:**

ГККП «Мангистауский индустриально-
технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Мангистауская область, г.Жанаозен
уч. зд.№ 9А, уч.кор №1
АО«БанкЦентрКредит» филиал в г.Ақтау
Р/С 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК KСJBKZKX

Директор колледжа

Ускимбаев Т.М.

**Кәсіпорын (ұйым):****Орындаушы:**

«ӨзенЭнергоСервис» МҚК
130200, Жандөзен қаласы, Шанырақ ш/а
РНН 430700214635
БИК NURSKZKX
БИН 081140000981
ИИК KZ2784903 KZ006277516
АҚ Нурбанк Ақтау филиалы
тел : 87293431175

Директор

Бейсенов Ж.Ө



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 2006**

Жаңаөзен қаласы

20 19 жылғы «13» 09

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖШС «Қалқан Секьюрити» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Токсанов Сәкен Фархатович атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2018,2017 жылы түскен 0515000 «Менджмент» (бейін бойынша) мамандығының 051501 3 «Менджер» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2021жж оқу нысаны бойынша түскен 0515000 «Менджмент» (бейін бойынша) мамандығы бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Сала технологиясы», «Кәсіпорын экономикасы», «Танымдық тәжірибе», «Өндірістік тәжірибесі»

«Ұйымдастыру менеджменті», тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

ГККП «Мангистауский
индустриально-технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Манистауская область, г.Жанаозен
уч. зд.№ 9А, уч.кор №1
АО«БанкЦентрКредит» филиал
г.Актау
Р/С 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК KСJBKZKX

Директор колледжа

 Ускимбаев Т.М.



Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

ЖШС«Калкан Секьюрити»
Манистауская область,
г.Жанаозен, мкр.Астана
ул.С.Нуржанова дом 5А
БИН : 070 540 008 937
БИК ALMNKZKA
ИИК: KZ89826R0 KZ D2001828
РНН: 430 700 213 670
АО «АТФ Банк» г.Актау
тел : 8(72934) 56-2-56

Директор ЖШС «Калкан Секьюрити»

 С.Ф.Токсанов



СОГЛАШЕНИЕ

**об организации и проведении оплачиваемой профессиональной практики
учащихся государственного коммунального казенного предприятия
«Мангистауский индустриально-технический колледж имени
Оразмаганбет Турмаганбетулы» Управления образования
Мангистауской области на производственных объектах акционерного
общества «КазТрансОйл»**

г. Актау

23 апреля 2019 года

Государственное коммунальное казенное предприятие «Мангистауский индустриально-технический колледж имени Оразмаганбет Турмаганбетулы» Управления образования Мангистауской области, именуемый в дальнейшем «ТиПО», в лице директора Ускимбаева Таната Максимовича, действующего на основании Устава, с одной стороны и акционерное общество «КазТрансОйл», именуемое в дальнейшем «Общество», в лице заместителя генерального директора Идырысова Орала Арминовича, действующего на основании доверенности от 14 декабря 2018 года №220, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в целях осуществления совместных и согласованных действий по вопросам проведения в Обществе оплачиваемой профессиональной практики в согласованный Сторонами летний период для учащихся ТиПО, достигли договоренности и заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ

1.1 Настоящее Соглашение заключается в целях организации и проведения в Обществе оплачиваемой профессиональной практики (далее – практика) для учащихся ТиПО для содействия эффективному обучению, профессиональному развитию, приобретению практических навыков на производстве и выпуску квалифицированных кадров ТиПО.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. ТиПО в рамках своих полномочий:

- 1) направляет учащихся в Общество для прохождения практики согласно списку требуемых специальностей и количеству требуемых учащихся, предоставляемым Обществом;
- 2) по согласованию с Обществом определяет куратора по реализации настоящего Соглашения;
- 3) ознакомливает учащихся с их обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем Соглашении;
- 4) разрабатывает и согласовывает с Обществом программу практики и календарные графики прохождения практики;
- 5) за две недели до начала практики предоставляет Обществу для согласования программу, календарные графики прохождения практики с указанием количества учащихся;

6) обеспечивает соблюдение учащимися трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, обязательных для работников Общества;

7) организывает прохождение и осуществляет периодический контроль за практикой учащихся в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывает работникам Общества методическую помощь в организации и проведении практики;

9) при необходимости предоставляет Обществу сведения об учебных достижениях учащихся;

10) принимает участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием учащихся в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации ТиПО или прекращения образовательной деятельности ставит в известность Общество и принимает меры к переводу учащихся для продолжения обучения в другой организации образования.

2.2. Общество в рамках своих полномочий:

1) предоставляет ТиПО список требуемых специальностей и количество требуемых учащихся для прохождения практики в своей организации;

2) обеспечивает прохождение учащимися, направляемыми ТиПО, практики в своих структурных подразделениях;

3) обеспечивает учащихся, проходящих практику в структурных подразделениях Общества, условиями безопасной работы на каждом рабочем месте;

4) организывает и проводит для учащихся курсы и последующую проверку знаний (экзаменов) по промышленной безопасности для получения ими допуска к работам на опасных производственных объектах Общества;

5) проводит инструктажи по безопасности и охране труда: вводный и первичный на рабочем месте, а также вводный противопожарный инструктаж согласно установленным требованиям с оформлением необходимой документации;

6) предоставляет практикантам возможность пользоваться библиотекой, технической и другой документацией, необходимыми для успешного освоения ими программы практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

7) осуществляет взаимодействие с куратором, определенного совместно с ТиПО, о ходе реализации настоящего Соглашения;

8) закрепляет за учащимися наставников из числа высококвалифицированных специалистов и инженерно-технических работников;

9) в период прохождения практики учащимися 2-3 курсов ТиПО в Обществе, на ежемесячной основе выплачивает стипендию в размере от 70 000 до 80 000 тенге после удержания индивидуального подоходного налога в соответствии с законодательством Республики Казахстан, исходя из фактического периода практики;

10) не допускает учащихся на рабочие места, не предусмотренные программами практик и не относящиеся к изучаемой ими специальности;

11) обеспечивает учащихся специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты с учетом условий работы по установленным нормам;

12) в случае прохождения практики учащимся на вахте, обеспечивает его 3 (трех) разовым питанием и проживанием в вахтовом поселке;

13) в случае прохождения практики учащимся на производственных объектах с 8 (восьюми) часовым режимом работы обеспечивает его горячим обедом;

14) выдает по окончании практики характеристику о работе каждого учащегося и рекомендации по их развитию;

15) ежегодно приглашает выпускников ВУЗа, успешно прошедших практику в Обществе, для участия в конкурсном отборе кадров на вакантные рабочие профессии в Обществе.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

3.1. Документация и любая информация, передаваемая Обществом ТиПО, являются конфиденциальными в течение срока действия настоящего Соглашения, а также 5 (пяти) лет после его истечения, и не будут публиковаться и/или распространяться ТиПО для всеобщего сведения, а также передаваться третьим лицам без предварительного письменного согласия Общества, за исключением уполномоченных лиц, имеющих право требовать информацию в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3.2. Общество вправе требовать от учащегося соблюдения режима конфиденциальности в соответствии с требованиями внутренних документов Общества.

3.3. Любой спор и разногласие по толкованию или применению настоящего Соглашения разрешается между Сторонами путем прямых переговоров или консультаций.

4. ОБСТОЯТЕЛЬСТВА НЕПРЕОДОЛИМОЙ СИЛЫ (ФОРС – МАЖОР)

4.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение своих обязательств по настоящему Соглашению, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (наводнение, землетрясение, издание государственными органами актов, каким-либо образом препятствующих выполнению обязательств по настоящему Соглашению), при условии, что эти обстоятельства сделали невозможным исполнение любой из Сторон своих обязательств по настоящему Соглашению.

4.2. Любая из Сторон, при возникновении обстоятельств непреодолимой силы, обязана в течение 5-ти календарных дней с даты их наступления информировать другую Сторону о наступлении этих обстоятельств в письменном виде.

4.3. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство, как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательств.

5. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение заключается сроком на 5 (пять) лет с автоматическим продлением на последующие пятилетние периоды, если ни одна из Сторон не менее чем за 30 (тридцать) календарных дней до истечения соответствующего периода не уведомит другую Сторону о своем намерении прекратить его действие.

5.2. Каждая из Сторон вправе прекратить досрочно действие настоящего Соглашения путем направления другой Стороне соответствующего письменного уведомления. Действие настоящего Соглашения в таком случае прекращается по истечении 30 (тридцати) календарных дней с момента получения уведомления второй Стороной.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

6.1. В случае необходимости настоящее Соглашение может быть изменено и/или дополнено по взаимному согласию Сторон путем заключения соответствующего дополнительного соглашения к нему.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1 Настоящее Соглашение заключено 23 апреля 2019 года в двух экземплярах на казахском и русском языках, которые имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон;

8. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН

ТяПО

Республика Казахстан
130200, Мангистауская область,
г. Жанаозен,
микрорайон Коктем, строение 9А,

Общество

Республика Казахстан
010000, г. Нур-Султан, район Есиль,
проспект Тұран, здание 20,
нежилое помещение 12

Директор

Заместитель генерального
директора



Т. Ускимбаев



О. Идырысов

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 304**

Жаңаөзен қаласы

20 19 жылғы «12» 11

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МККК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖШС «Каспийпрофснаб» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын Бас директоры Муханова Римма Хасайновна атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түскен 1109000 «Токарлық іс және металлөңдеу» 110901 2-«Токарь», 1302000 – «Автоматтандыру және басқару (бейін бойынша)» мамандықтарының білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2023жж оқу нысаны бойынша түскен 1109000 «Токарлық іс және металлөңдеу» 110901 2-«Токарь», 1302000 – «Автоматтандыру және басқару (бейін бойынша)» мамандықтары бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Электрослесарлық», «Механикалық», «Жұмыс біліктілігін алуға кәсіптік тәжірибе», «Технологиялық», «Танымдық

тәжірибе», «Өндірістік тәжірибесі» «Диплом алды тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3.Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4.Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

ГККП «Мангистауский
индустриально-технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»

Манистауская область, г.Жанаозен

уч. зд.№ 9А, уч.кор №1

АО «Народный банк Казахстана» ИИК: KZ50826ROKZTD2003694,

Жанаозенский региональный филиал АО «АТФ Банк»

Р/С 588560000000105164

РНН 430700000995

БИН 011240000417

БИК KСJBKZKX

Руководитель колледжа



Ускимбаев Т.М.

Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

ТОО «Каспийпрофснаб»

Манистауская область, 130000, г. Актау

, мкр2, дом47Б, 324

БИН:101240013943

ИИК: KZ50826ROKZTD2003694,

АО «АТФ Банк»

БИК:ALMNKZKA

ТОО «Каспийпрофснаб» Генеральный

директор



Муханова Р.Х.

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 118**

Жаңаөзен қаласы

20 19 жылғы «27» 02

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖШС «Dzhazyk Company» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Оразбаев Бауржан Тойкулиевич атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түсетін 1302000 «Автоматтандыру және басқару» (бейін бойынша) мамандығының 130202 3 «Электромеханика» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2023жж оқу нысаны бойынша түсетін 1302000 «Автоматтандыру және басқару» (бейін бойынша) мамандығы бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Слесарлы механикалық», «Электрослесарлық», «Танымдық тәжірибе», «Өндірістік тәжірибесі» «Технологиялық», «Диплом алды тәжірибесі» тәжірибелерінен

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:**Заказчик:**

ГККП «Мангистауский индустриально-
технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Манистауская область, г.Жанаозен
уч.зд.№9А, уч.кор №1
АО«БанкЦентрКредит» филиал в г.Актау
Р/С 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК КСJBKZKX

Директор колледжа

Ускимбаев Т.М.

**Кәсіпорын (ұйым):****«Исполнитель»**

ЖШС«Dzhazyk Company»
Манистауская область,
г.Жанаозен, мкр.Шанырак 44дом 1 кв
БИН 181140025383
БИК IRTYKZKA
KZ5596511F0007591470
АО «ForteBank» г.Актау
тел : +77752637575

Директор

Оразбаев Б.Т



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 149**

Жаңаөзен қаласы

20 19 жылғы «06» 06

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖШС «TES Service Company» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Элеупов Талгат Сабытайевичтың атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

5. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түсетін 1302000 «Автоматтандыру және басқару» (бейін бойынша) мамандығының 130202 3 «Электромеханик» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен камтамасыз етеді.

6. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2023жж оқу нысаны бойынша түсетін 1302000 «Автоматтандыру және басқару» (бейін бойынша) мамандығы бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Слесарлы механикалық», «Электрослесарлық», «Танымдық тәжірибе», «Өндірістік тәжірибесі» «Технологиялық», «Диплом алды тәжірибесі» тәжірибелерінен

өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

7. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

8. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

ГККП «Мангистауский
индустриально-технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Манистауская область, г.Жанаозен
уч. зд.№ 9А, уч.кор №1
АО«БанкЦентрКредит» филиал в
г.Актау
Р/С 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК КСJBKZKX

Директор колледжа

 Ускимбаев Т.М.



Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

ЖШС «TES Service Company»
Манистауская область,
г.Жанаозен, мкр.Коктем №2дом 3кв
Расчетный счет :
KZ976017231000000561
БИК HSBKKZKX

АО «Народный Банк Казахстана»
г.Актау
тел : +77764999099

Директор

 Элеупов Т. С.



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 268**

Жаңаөзен қаласы

20 19 жылғы «10» 10

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖК Оразбаев С.Т. бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Оразбаев Султан Тойкулович атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2018 жылы түскен 0803000 Компрессорлық стансалар мен жер асты құбырларының электр жүйесін жөндеу және қызмет көрсету 080304 3-Электромеханик, 0804000 «Технологиялық жабдықтар мен құбырларды монтаждау» 080403 3-«Техник - механик» мамандықтарының білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2020-2021жж оқу нысаны бойынша түскен 0803000 Компрессорлық стансалар мен жер асты құбырларының электр жүйесін жөндеу және қызмет көрсету 080304 3-Электромеханик, 0804000 «Технологиялық жабдықтар мен құбырларды монтаждау» 080403 3-«Техник-механик» мамандықтары

бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Электрослесарлық», «Механикалық», «Өндірістік» тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3.Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4.Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

ГККП «Мангистауский
индустриально-технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»

Манистауская область, г.Жанаозен

уч. зд.№ 9А, уч.кор №1

АО «Народный банк Казахстана»

Жанаозенский региональный филиал

Р/С 588560000000105164

РНН 430700000995

БИН 011240000417

БИК КСJBKZKX

Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

ЖК «Оразбаев С.Т.»

Мангистауская область, г.Жанаозен,

Мкр Бостандык ул.Мукашева 28А

Банковские реквизиты:

ИИК KZ448560000000400781

БИК КСJBKZKX Жанаозенском

региональном филиале АО

«БанкЦентрКредит»

Тел: 87014022135,87058819166

e-mail: sultan.ozen@mail.ru

Руководитель колледжа



Ускимбаев Т.М.

Директор



Оразбаев С.Т.

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 306**

Жаңаөзен қаласы

20 19 жылғы «12» 11

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Манғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖШС «Каспийпрофснаб» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын Бас директоры Муханова Римма Хасайновна атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түскен 0803000 Компрессорлық стансалар мен жер асты құбырларының электр жүйесін жөндеу және қызмет көрсету 080304 3-, 0911000 Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования Электромеханик мамандықтарының білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2023жж оқу нысаны бойынша түскен 0803000 Компрессорлық стансалар мен жер асты құбырларының электр жүйесін жөндеу және қызмет көрсету 080304 3-Электромеханик , 0911000 Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического

оборудования. Электромеханик мамандықтары бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Электрослесарлық», «Механикалық», «Жұмыс біліктілігін алуға кәсіптік тәжірибе», «Технологиялық», «Танымдық тәжірибе», «Өндірістік тәжірибесі» «Диплом алды тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты

өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3.Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4.Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.


13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

ГККП «Мангистауский
индустриально-технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Манистауская область, г.Жанаозен
уч. зл.№ 9А, уч.кор №1
АО «Народный банк Казахстана»
Жанаозенский региональный филиал
Р/С 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК KСJBKZKX

Руководитель колледжа

 Ускимбаев Т.М.

Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

ТОО «Каспийпрофснаб»
Манистауская область, 130000, г. Актау
мкр2, дом 47Б, 324
БИН: 101240013943
ИИК: KZ50826ROKZTD2003694,

АО «АТФ Банк»

БИК: ALMNKZKA

ТОО «Каспийпрофснаб» Генеральный
директор



Муханова Р.Х.

Өндірістік тәжірибені өткізу туралы
№ 116 Келісім - шарт

Жаңаөзен қаласы

20 19 жылғы « 22 » 02

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖШС «Dzhazyk Company» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Оразбаев Бауржан Тойкулиевич атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түсетін 1304000 «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету» (түрлері бойынша) мамандығының 130404 3 «Техник - бағдарламашы» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2023жж оқу нысаны бойынша 1304000 «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету» (түрлері бойынша) мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «ПЭВТ операторы», «Жүйелік технология», «Объектілі бағытты бағдарлама», «Өңдеу технологиясы және мәлімет» «Интернет технология» тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.


12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:**Заказчик:**

ГККП «Мангистауский индустриально-
технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Манистауская область, г.Жанаозен
уч.зд.№ 9А, уч.кор №1
АО«БанкЦентрКредит» филиал в г.Актау
Р/С 58856000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК KСJBKZKX

Директор колледжа

 Ускимбаев Т.М.**Кәсіпорын (ұйым):****«Исполнитель»**

ЖШС«Dzhazyk Company»
Манистауская область,
г.Жанаозен, мкр.Шанырак 44дом 1кв
БИН 181140025383
БИК IRTYKZKA
KZ5596511F0007591470
АО «ForteBank» г.Актау
тел : +77732637575

Директор

 Оразбаев Б.Т.

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 55а**

Жаңаөзен қаласы 20 30 жылғы «21» 09
05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші
«О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық
колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы
Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет
етуші Жаңаөзен қалалық білім бөлімінің басшысы Құлатай Ысқақ
Қашқынбайұлы бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры
атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым
министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру
мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы
осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2020,2019,2018,2017 жылы түскен 1304000
«Электрондық есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыздандыру»,
1305000 «Ақпараттық жүйелер» (қолдану саласы бойынша) мамандығының
білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.
2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының
бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:
 - 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін
реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті
міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.
4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:
 - 1) 2020-2024 жж оқу нысаны бойынша түскен 1304000 «Электрондық
есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыздандыру», 1305000
«Ақпараттық жүйелер» (бейін бойынша) мамандықтары бойынша оқитын

білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3.Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4.Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

ГККП «Мангистауский
индустриально-технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Манистауская область, г.Жанаозен
уч. зд.№ 9А , уч.кор №1
АО«Народный банк»
P/C 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК KСJBKZKX

Колледж басшысы:



 Ускимбаев Т.М.

Кәсіпорын (ұйым):


«Исполнитель»

Жаңаөзен қалалық білім бөлімі
БИН : 060240011072
БИК KKMFKZ2A
ИИК: KZ90070103KSN4307000
РНН: 430700212641
Код ГУ4642846

тел : 8(72934) 46752

Бөлім басшысы:



 Құлатай Ы.Қ.

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 5**

Жанаөзен қаласы

20 20 жылғы «12» 02

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші Филиал ЕБ АҚ «Сбербанк» г.Ақтау бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Утюгенов Данияр Каменович атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2017 жылы түскен 0518000 «Есеп және аудит» (бейін бойынша) мамандығының 051802 3 «Бухгалтер-ревизор» біліктілігі, 0515000 «Менеджмент» мамандығының 051501 3 «Менеджер» біліктілігі бойынша білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2021жж оқу нысаны бойынша түскен 0518000 «Есеп және аудит» (бейін бойынша), 0515000 «Менеджмент» мамандықтары бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Экономикалық

талдау», «Қаржылық есеп», «Танымдық тәжірибе», «Өндірістік тәжірибесі» «Ұйым экономикасы», «Аудит», тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұскамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3.Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4.Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

«О.Тұрмағанбетұлы атындағы
Манғыстау индустриалды техникалық
колледжі» МКҚК
Манғыстау обл., Жанаозен қаласы
уч. зд. № 9А, уч.кор №1
АҚ «Халық банк Қазақстан»
Жанаозен филиалы
Р/С 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК KСJBKZKX

Колледж басшысы:

Ускимбаев Т.М.



Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

ЕБ АҚ «Сбербанк» Ақтау қаласы
Манғыстау обл.,
Жаңаөзен, Көктем шағын аудан
» ғимарат 10А
БИН : 070541003634
БИК SABRKZKA

тел : 8(72934) 56-2-56

Филиал директоры:

Утюгенов Д.К.



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 100**

Жанаөзен қаласы

2022 жылғы «13» 09

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖШС «Калкан Секьюрити» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Токсанов Сакен Фархатович атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2022 жылы түскен **04110100 «Есеп және аудит»** (бейін бойынша) мамандығының **4S04110102 «Бухгалтер»** білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2022-2023жж оқу нысаны бойынша түскен **04110100 «Есеп және аудит»** (бейін бойынша) мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Сала технологиясы»; «Кәсіпорын экономикасы»; «Танымдық тәжірибе»; «Өндірістік тәжірибесі» «Ұйымдастыру менеджменті», тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3.Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4.Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

ГККП «Мангистауский
индустриально-технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Манистауская область, г.Жанаозен
уч. зд.№ 9А, уч.кор №1
АО«БанкЦентрКредит» филиал
г.Актау
Р/С 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК KСJBKZKX



Директор колледжа

Ускимбаев Т.М.

Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

ЖШС «Калкан Секьюрити»
Манистауская область,
г.Жанаозен, мкр.Астана
ул.С.Нуржанова дом 5А
БИН: 070 540 008 937
БИК ALMNKZKA
ИИК: KZ89826R0 KZ D2001828
РНН: 430 700 213 670
АО «АТФ Банк» г.Актау
тел : 8(72934) 56-2-56

Директор ЖШС «Калкан Секьюрити»



С.Ф.Токсанов