

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 5**

Жаңаөзен қаласы

20 20 жылғы «12» 02

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші Филиал ЕБ АҚ «Сбербанк» г.Ақтау бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Утюгенов Данияр Каменович атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2017 жылы түскен 0518000 «Есеп және аудит» (бейін бойынша) мамандығының 051802 3 «Бухгалтер-ревизор» біліктілігі, 0515000 «Менеджмент» мамандығының 051501 3 «Менеджер» біліктілігі бойынша білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2021жж оқу нысаны бойынша түскен 0518000 «Есеп және аудит» (бейін бойынша), 0515000 «Менеджмент» мамандықтары бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Экономикалық

талдау», «Қаржылық есеп», «Танымдық тәжірибе», «Өндірістік тәжірибесі» «Ұйым экономикасы», «Аудит», тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3.Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4.Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

«О.Тұрмағанбетұлы атындағы
Маңғыстау индустриалды техникалық
колледжі» МКҚК
Маңғыстау обл., Жанаозен қаласы
уч. зд. № 9А, уч.кор №1
АҚ «Халық банк Қазақстан»
Жанаозен филиалы
Р/С 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК KСJBKZKX

Колледж басшысы:

Ускимбаев Т.М.



Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

ЕБ АҚ «Сбербанк» Ақтау қаласы
Маңғыстау обл,
Жаңаөзен, Көктем шағын аудан
» ғимарат 10А
БИН : 070541003634
БИК SABRKZKA

тел : 8(72934) 56-2-56

Филиал директоры:

Утюгенов Д.К.



**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 16/02/14**

Жаңаөзен қаласы

«27» 01 2021 жыл

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖШС «ҚазГӨЗ» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Тулепов Накберген Аманбаевич атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2018 жылы түскен 0803000 «Компрессорлық стансалар мен жер асты құбырларының электр жүйесін жөндеу және қызмет көрсету», 1302000 «Автоматтандыру және басқару» мамандықтарының білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен ақысыз қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2020-2021жж оқу нысаны бойынша түскен 0803000 «Компрессорлық стансалар мен жер асты құбырларының электр жүйесін жөндеу және қызмет көрсету», мамандықтары бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Технологиялық», «Жұмысшы мамандығын алу» «Диплом алды», тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға хат арқылы білім алушының аты-жөні, мамандығы, курс, тәжірибе өту мерзімін көрсетіп жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

**ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ ТОБЫ**

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысады және кәсіпорынды барлық құқықтық жағдайлардан қорғап білім алушыға келтірілген барлық (материалдық, моралдық шығындарды) зиянды өз бетімен толығымен өтейді;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

12) Білім беру ұйымы тәжірибеден өту кезіндегі білім алушы шеккен залалды өтеуге қойылатын талаптар мен келтірілген шығынды өтеу туралы талаптардан кәсіпорынды қорғайды, сондай-ақ шартты орындау барысында және салдарынан туындайтын денсаулық пен қаза табумен байланысты барлық тәуекел үшін толық жауапты болады. Білім беру ұйымы қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау, техникалық, экологиялық, Өрт, өнеркәсіптік-санитарлық қауіпсіздік жөніндегі іс-шараларды, "азаматтық қорғау туралы" Қазақстан Республикасының Заңын, сондай-ақ Қазақстан Республикасы заңнамасының өзге де талаптарын сақтамау нәтижесінде туындайтын материалдық және моральдық зиянды өтеу үшін толық жауапты болады және міндетіне алады.

13) карантин және өзге де шектеулер бойынша әлеуметтік қашықтық шараларын және инфекцияның таралуының алдын алу бойынша ұсыныстарды білім алушыға қатаң сақтауға шаралар қабылдайды.

14) инфекция және кез келген басқа ауру белгілері бар денсаулық жағдайы нашарлаған жағдайда (температура, жөтел, тамақтың ауруы, бас ауруы және т. б.) үйде өзін-өзі оқшаулауда қалуын білім алушыға міндеттейді және тікелей тәжірбие өткізу басшысын хабардар етеді.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

«ҚазГӨЗ» ЖШС
ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ ТОБЫ

- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) білім алушы тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысады және білім беру ұйымынан барлық құқықтық жағдайлар бойынша өзін қорғауды, сонымен қатар білім алушыға келтірілген барлық зиянды (материалдық, моралдық шығындарды) толығымен білім беру ұйымы атынан өтеуді талап етуге;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

«ҚазГӨЗ» ЖШС
ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ ТОБЫ

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 31.12.2021 жылға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«О.Тұрмағанбетұлы атындағы
Маңғыстау индустриалды
техникалық колледжі» МКҚК
Маңғыстау облысы, Жаңаөзен қ-сы
уч. зд.№ 9А, уч.кор №1
АО «Народный банк Казахстана»
Жанаозенский региональный филиал
P/C 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК KСJBKZKX

Кәсіпорын (ұйым):

«Қазақ газ өңдеу зауыты» ЖШС
130203, Маңғыстау облысы,
Жаңаөзен қ, өндірістік аймақ
СТН 430 700 213 219
АҚ «Қазақстан халық банкі»
Жаңаөзен қаласы
ИИК KZ496010351000001381
БСК HSBKKZKX
БСН 061040003532
Тел/факс: 8(72934) 64-605, 64-150

Колледж басшысы




Ускимбаев Т.М.

ЖШС «ҚазГӨЗ» директоры




Тулесов Н.А.

**«ҚазГӨЗ» ЖШС
ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ ТОБЫ**

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 16/02/17**

«22» 01 2020ж.

Жаңаөзен қаласы

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші «Қазақ газ өңдеу зауыты» ЖШС бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Тулепов Накберген Аманбаевич осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2018 жылы түскен 0803000 Компрессорлық стансалар мен жер асты құбырларының электр жүйесін жөндеу және қызмет көрсету 080304 3-Электромеханик, мамандықтарының білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес ақысыз кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады: 1)
2020-2021жж оқу нысаны бойынша түскен 0803000 Компрессорлық стансалар мен жер асты құбырларының электр жүйесін жөндеу және қызмет көрсету 080304 3-Электромеханик, мамандықтары бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Электрослесарлық»,

«Механикалық», «Өндірістік» тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға ақысыз жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

«ҚазГӨЗ» ЖШС
ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ ТОБЫ

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу және келтірілген шығындарды оқушыға толықтай кәсіпорынның қатысуынсыз өзі толық өтеуге;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

3) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

4) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

5) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

6) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

«ҚазГӨЗ» ЖШС
ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ ТОБЫ

3.Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4.Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес Маңғыстау облысында шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және 31.12.2020ж. дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

**Білім беру ұйымы: «МКҚК
О.Тұрмағанбетұлы атындағы
Маңғыстау индустриалды
техникалық колледжі»**
Маңғыстау облысы, Жаңаөзен қаласы
Оқу ғимараты.№ 9А, №1
АҚ «Қазақстан халық банкі»
P/C 588560000000105164
СТН 430700000995
БСН 011240000417
БСК КСJBKZKX

Колледж басшысы

Ускимбаев Т.М.



Кәсіпорын (ұйым):

«Қазақ газ өндеу зауыты» ЖШС

130203, Маңғыстау облысы,
Жаңаөзен қ, өндірістік аймақ
СТН 430 700 213 219

АҚ «Қазақстан халық банкі»
Жаңаөзен қаласы

ИИК KZ496010351000001381

БСК HSBKKZKX

БСН 061040003532

ҚҚС бойынша есепке қою туралы
куәлік Серия 43001, № 0003372

12.09.2012ж.

Тел/факс: 8(72934) 64-605, 64-150

«ҚазГӨЗ» ЖШС Директоры

Гүленов Н.А.



**«ҚазГӨЗ» ЖШС
ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ ТОБЫ**

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 16/02/18**

«22» 01 2020ж.

Жаңаөзен қаласы

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші «Қазақ газ өңдеу зауыты» ЖШС бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Тулепов Накберген Аманбаевич осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2017,2019 жылы түскен 1302000 «Автоматтандыру және басқару» (бейін бойынша) мамандығының 130202 3 «Электромеханик», мамандықтарының білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес ақысыз кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2020 ж оқу нысаны бойынша түскен 1302000 «Автоматтандыру және басқару» (бейін бойынша), мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Слесарлы механикалық», «Электрослесарлық», «Танымдық тәжірибе», «Өндірістік тәжірибесі» «Технологиялық», «Диплом алды тәжірибесі» тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

«ҚазГӨЗ» ЖШС
ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ ТОБЫ

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу және келтірілген шығындарды оқушыға толықтай кәсіпорынның қатысуынсыз өзі толық өтеуге;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

3) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

4) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

5) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

6) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

«ҚазГӨЗ» ЖШС
ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ ТОБЫ

Білім беру ұйымы:

«МКҚК О.Тұрмағанбетұлы атындағы
Маңғыстау индустриалды техникалық
колледжі»

Маңғыстау облысы, Жаңаөзен қаласы

Оқу ғимараты. № 9А, №1

АҚ «Қазақстан халық банкі»

Жаңаөзен қаласы

Р/С 588560000000105164

СТН 430700000995

БСН 011240000417

БСК КСJBKZKX

Колледж басшысы

Ускимбаев Т.М.



Кәсіпорын (ұйым):

«Қазақ газ өңдеу зауыты»

ЖШС

130203, Маңғыстау облысы,
Жаңаөзен қ, өндірістік аймақ

СТН 430 700 213 219

АҚ «Қазақстан халық банкі»

Жаңаөзен қаласы

ИИК KZ496010351000001381

БСК HSBKKZKX

БСН 061040003532

ҚҚС бойынша есепке қою туралы
куәлік

Серия 43001, № 0003372

12.09.2012ж.

Тел/факс: 8(72934) 64-605, 64-150

«ҚазГӨЗ» ЖШС Директоры

Тулесов Н.А.



«ҚазГӨЗ» ЖШС

ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ

ЕТУ ТОБЫ

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 54**

Жаңаөзен қаласы

20 20 жылғы «21» 09.

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші МКК «ӨзенЭнергоСервис» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директорының м.у.атқарушы Бакытжанов Серик Туктажанович атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2020, 2018, 2018, 2017 жылы түскен 0911000 – Электр және электрлі механикалық жабдықтарды техникалық пайдалану, қызмет көрсету және жөндеу

091101 3 - Электромеханик мамандығының білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2020-2024жж. оқу нысаны бойынша 0901000 – «Электростанциялардың электржабдықтары, кіші станциялар және желілер» мамандығы бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес

«Оқу тәжірибесі», «Өндірістік-оқу КМ-08, КМ-09, КМ-06», «Технологиялық», «Диплом алды тәжірибесі» тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын мүмкіндік болған жағдайда қарастыруға;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарынан өтуге жағдай жасау;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны тәжірибеден өтуге қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Тапсырыс беруші:

ГККП «Мангистауский
индустриально-технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Мангистауская область, г.Жанаозен
уч. зд.№ 9А , уч.кор №1
АО«БанкЦентрКредит» филиал в
г.Актау
P/C 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК KСJBKZKX

Колледж басшысы



Ускимбаев Т.М.

Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

Манистауская область,
г.Жанаозен, мкр.Шаңырақ
РНН 430700214635
БИК NURSKZKX
БИН 081140000981
ИИК KZ 2784903 KZ 006277516
АҚ «Нурбанк » г.Актау филиалы
тел : 87293471175

МКК «ӨзенЭнергоСервис»

Директорының м.у.атқарушы



Бакытжанов С.Т.