

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 307**

Жаңаөзен қаласы

20 19 жылғы « 12 » 11

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖШС «Каспийпрофснаб» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын Бас директоры Муханова Римма Хасайновна атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түскен 1109000 «Токарлық іс және металлөндеу» 110901 2-«Токарь», 1302000 – «Автоматтандыру және басқару (бейін бойынша)» мамандықтарының білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2023жж оқу нысаны бойынша түскен 1109000 «Токарлық іс және металлөндеу» 110901 2-«Токарь», 1302000 – «Автоматтандыру және басқару (бейін бойынша)» мамандықтары бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Электрослесарлық», «Механикалық», «Жұмыс біліктілігін алуға кәсіптік тәжірибе», «Технологиялық», «Танымдық

тәжірибе», «Өндірістік тәжірибесі» «Диплом алды тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

- 3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
- 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
- 5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;
- 9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3.Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4.Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

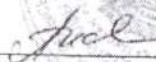
13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

ГККП «Мангистауский
индустриально-технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Манистауская область, г.Жанаозен
уч. зд.№ 9А, уч.кор №1
АО «Народный банк Казахстана»
Жанаозенский региональный филиал
Р/С 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК КСJBKZKX

Руководитель колледжа

 Ускимбаев Т.М.



Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

ТОО «Каспийпрофснаб»
Манистауская область, 130000, г. Актау
, мкр2, дом47Б, 324
БИН:101240013943
ИИК: KZ50826ROKZTD2003694,
АО «АТФ Банк»
БИК:ALMNKZKA
ТОО «Каспийпрофснаб» Генеральный
директор



Муханова Р.Х.

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 311**

Жаңаөзен қаласы

20 19 жылғы «19» 11

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын басшысы Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, Жарғы негізінде әрекет етуші ЖШС «Батырғали и К» бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Абилова Насип Шариповна атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1.Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түскен 1109000 «Токарлық іс және металлөндеу» 110901 2-«Токарь», 1302000 – «Автоматтандыру және басқару (бейін бойынша)» мамандықтарының білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2.Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2023жж оқу нысаны бойынша түскен 1109000 «Токарлық іс және металлөндеу» 110901 2-«Токарь», 1302000 – «Автоматтандыру және басқару (бейін бойынша)» мамандықтары бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Электрослесарлық», «Механикалық», «Жұмыс біліктілігін алуға кәсіптік тәжірибе», «Технологиялық», «Танымдық

тәжірибе», «Өндірістік тәжірибесі» «Диплом алды тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3.Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4.Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5.Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Заказчик:

ГККП ««Мангистауский
индустриально-технический колледж
им.О.Турмаганбетулы»
Манистауская область, г.Жанаозен
уч. зд.№ 9А ,уч.кор №1
АО «Народный банк Казахстана»
Жанаозенский региональный филиал
Р/С 588560000000105164
РНН 430700000995
БИН 011240000417
БИК КСJBKZKX

Руководитель колледжа:

Т.М. Ускимбаев



Кәсіпорын (ұйым):

«Исполнитель»

ТОО «Батырғали и К»
Мангистауская область, г.Жанаозен
Мкрб,дом2,кв9
БИН:070540009013
ИИК: KZ606010351000000213
АО «Народный банк Казахстана»
БИК:HSBKKZKX

ТОО «Батырғали и К»

Директор:

Н.Ш.Абилова



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 402**

Жаңаөзен қаласы

20 18 жылғы «21» 12

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, 28.01.2014ж №1 Жарғы негізінде әрекет етуші «Производственная Компания «Орда» ЖШС бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Сулейменов Ербулат Джандирбаевич атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2018 жылы түскен 0804000 «Технологиялық жабдықтар мен құбырларды монтаждау» мамандығының 080401 2 «Технологиялық құбырларды монтаждаушы», 080402 2 «Технологиялық жабдықтарды және оған байланысты құрылымдарды монтаждаушы», 080403 3 «Электромеханик» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2023жж оқу нысаны бойынша 0804000 «Технологиялық жабдықтар мен құбырларды монтаждау» мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Слесарлық тәжірибесі» ,

«Технологиялық тәжірибесі», «Жұмысшы мамандығы алу тәжірибесі», «Электромонтаждық тәжірибесі» «Диплом алды тәжірибесі» тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

МКҚК «О.Тұрмағанбетұлы атындағы
Маңғыстау индустриалды техникалық
колледж»

Маңғыстау облысы Жаңаөзен қаласы
Көктем ш/а №9А ғимараты

Тел; факс: 8(72934) 75873



Колледж директоры:

Ускимбаев Танат Максимович

Кәсіпорын (ұйым):

«Производственная Компания «Орда»
ЖШС

Маңғыстау облысы Жаңаөзен қаласы
Рахат ш/а Сандуғаш көшесі, №18/20

7(701) 6350001



ЖШС директоры:

Сулейменов Ербулат Джандирбаевич

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
келісім-шарт № 403**

Жаңаөзен қаласы

20 18 жылғы «21» 12

05.06.2017ж №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры Ускимбаев Танат Максимович атынан бір жағынан, 28.01.2014ж №1 Жарғы негізінде әрекет етуші «Производственная Компания «Орда» ЖШС бұдан әрі «кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры Сулейменов Ербулат Джандирбаевич атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Үкіметінің 17.05.2013ж №499 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. Шарттың мәні

1. Білім беру ұйымы 2019 жылы түскен 0803000 «Компрессорлық стансалар мен жер асты құбырларының электр жүйесін жөндеу және қызмет көрсету» мамандығының 080301 2 «Электр жабдықтарын жөндеуші және қызмет көрстеуші электромонтер», 080303 2 «Электроқондырғыларға қызмет көрсетуші электромонтер», 080303 3 «Электромеханик» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2019-2023жж оқу нысаны бойынша 0803000 «Компрессорлық стансалар мен жер асты құбырларының электр жүйесін жөндеу және қызмет көрсету» мамандығы бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің

кестесіне сәйкес «Слесарлық тәжірибесі», «Технологиялық тәжірибесі», «Жұмысшы мамандығы алу тәжірибесі», «Электромонтаждық тәжірибесі» «Диплом алды тәжірибесі» тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибенің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

МКҚК «О.Тұрмағанбетұлы атындағы
Маңғыстау индустриалды техникалық
колледж»

Маңғыстау облысы Жаңаөзен қаласы
Көктем ш/а №9А ғимараты

Тел; факс: 8(72934) 75873

Колледж директоры:



Ускимбаев Танат Максимович

Кәсіпорын (ұйым):

«Производственная Компания «Орда»
ЖШС

Маңғыстау облысы Жаңаөзен қаласы
Рахат ш/а Сандуғаш көшесі, №18/20

7(701) 6350001

ЖШС директоры:



Сулейменов Ербулат Джандирбаевич

Договор
об организации и проведении практики № 1823-225

г. Жанаозен

«28» 12 2020 г.

Акционерное общество «Озенмунайгаз», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице заместителя генерального директора по управлению человеческими ресурсами Мамбетсапаева Бауыржана Сайлаубаевича, действующего на основании доверенности №16/25 от 17.04.2020 года, с одной стороны, и государственное коммунальное казенное предприятие «Мангистауский индустриально-технический колледж имени Оразмаганбет Турмаганбетулы» именуемое в дальнейшем «Колледж», в лице директора Ускимбаева Таната Максимовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, в дальнейшем именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», в соответствии с инструкцией №165-10-45 «Об организации и проведении практики студентов высших, послесредних и учащихся технических и профессиональных учебных заведений в АО «Озенмунайгаз», утвержденной решением Правления АО "Озенмунайгаз" №25 от 09.06.2014 года, и резолюцией генерального директора от 02.09.2020 года (обращение Колледжа №03-04/446 от 02.09.2020г.), заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Колледж направляет студентов, согласно графика прохождения учебно-ознакомительной, производственной и преддипломной практики (далее – практика) в соответствии со списком студентов, предоставляемым Колледжем по согласованию с Организацией, а Организация оказывает содействие в прохождении практики в акционерном обществе «Озенмунайгаз».

2. Права и обязанности сторон

2.1. Организация обязана:

2.1.1. обеспечить прохождение практики на условиях, определенных Договором;

2.1.2. предоставить возможность прохождения студентами практики в соответствии с программой и календарным графиком прохождения практики;

2.1.3. создать необходимые условия для ознакомления студентами с основными технологическими операциями бурения скважин, добычи, транспортировки нефти и газа, а также оборудованием, применяемым для их выполнения;

2.1.4. предоставить студентам возможность пользоваться технической литературой, а также внутренней документацией Организации, не содержащей коммерческой и иной охраняемой законом тайны;

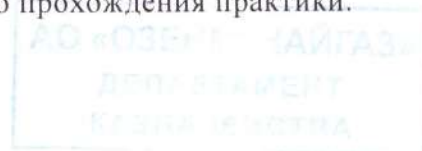
2.1.5. провести обязательные инструктажи по охране труда и технике безопасности;

2.1.6. назначить квалифицированных специалистов для руководства практикой в подразделениях (цехах, отделах, лабораториях).

2.2. Организация имеет право:

2.2.1. требовать от студентов строгого соблюдения трудовой дисциплины, правил охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, не разглашения информации, ставшей известной во время прохождения практики;

2.2.2. в случаях нарушения студентами трудовой или производственной дисциплины отстранить студентов от дальнейшего прохождения практики.



2.3. Колледж обязан:

2.3.1. до начала практики предоставить Организацию для согласования программу и календарный график прохождения практики;

2.3.2. предоставить список студентов, направляемых на практику в соответствии с согласованной программой и графиком прохождения практики, не позднее 30 календарных дней до начала практики;

2.3.3. организовать в необходимых случаях медицинский осмотр студентов, направляемых на практику;

2.3.4. до начала практики организовать обучение по промышленной безопасности и охране труда;

2.3.5. обязать студентов подписать Обязательство о неразглашении служебной, коммерческой тайны и о неразглашении и раскрытии инсайдерской информации Организации.

2.3.6. направить студентов на практику в сроки, указанные в списке студентов, предоставляемом Колледжем в Организацию;

2.3.7. назначить руководителей практики из числа профессоров, доцентов и опытных преподавателей Колледжа, хорошо знающих специфику профессии и деятельность Организации;

2.3.8. проводить консультации со студентами, обучающимися в соответствии с тематическим планом учебных занятий и программой практики;

2.3.9. осуществлять контроль за организацией и проведением практики студентов;

2.3.10. рассматривать отчеты студентов о прохождении практики и давать отзывы об их работе;

2.3.11. обеспечить студентов на время прохождения практики на рабочих местах защитной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

2.4. Колледж имеет право:

2.4.1. в случаях нарушения студентами трудовой или производственной дисциплины отозвать студентов от дальнейшего прохождения практики.

3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по организации и проведению практики в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

3.2. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по Договору, разрешаются путем переговоров Сторонами.

При не достижении соглашения, споры и разногласия рассматриваются в судебном порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Казахстан.

4. Обстоятельства непреодолимой силы

4.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение своих обязательств по Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (пожар, наводнение, землетрясение, издание нормативных актов или распоряжений государственных органов, запрещающих или каким-либо иным образом препятствующих оказанию услуг) при условии, что эти обстоятельства сделали невозможным исполнение любой из Сторон своих обязательств по Договору.



4.2. Срок исполнения обязательств по Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

4.3. Любая из Сторон, при возникновении обстоятельств непреодолимой силы, обязана в течение 5-ти календарных дней с даты их наступления информировать другую Сторону о наступлении этих обстоятельств в письменном виде. Данные обстоятельства должны быть подтверждены уполномоченным государственным органом.

4.4. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство, как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства по Договору.

5. Антикоррупционные требования

5.1. При исполнении своих обязательств по Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники, посредники и субподрядчики (соисполнители) воздерживаются от совершения, побуждения к совершению действий, нарушающих либо способствующих нарушению законодательства Республики Казахстан, в том числе в области борьбы с коррупцией, не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или достичь иные неправомерные цели.

При исполнении своих обязательств по Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники, посредники и субподрядчики (соисполнители) не осуществляют действия, квалифицируемые действующим для целей Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования действующего законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем.

В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего пункта Договора, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме.

В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего пункта Договора Стороной, ее аффилированными лицами, работниками, посредниками и (или) субподрядчиками (соисполнителями).

5.2. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 10-дневный срок провести расследование и представить его результаты в адрес другой Стороны.

6. Прочие условия

6.1. Организация не оплачивает проезд, проживание и питание студентов.

6.2. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до «31» декабря 2021 года.

6.3. Договор может быть изменен и дополнен по договоренности Сторон. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.

6.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон на основании письменного уведомления не позднее чем за один месяц.

6.5. Оплата за проведение практики и заработной платы студентам не производится.

6.6. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.



7. Юридические адреса и подписи сторон

Организация:
Акционерное общество
«Озенмунайгаз»

130200, Республика Казахстан
Мангистауская область,
г. Жанаозен, ул. Сатпаева, 3
АО «Народный Банк Казахстана»
Жанаозенский региональный филиал
№359900
РНН 430700217123
БИН 120240020997
ИИК KZ766010351000157065
БИК HSBKKZKX
Кбе 17,
Свидетельство о постановке на учет по
НДС
Серия 43001 №0003356 от 30.05.2012 г.

Колледж:
Государственное коммунальное
казенное предприятие
«Мангистауский
индустриально-технический
колледж имени Оразмаганбет
Турмаганбетулы»

130200, Республика Казахстан
Мангистауская область,
г. Жанаозен, мкр. Коктем, уч.зд. №9А
АО «Банк Центркредит»,
БИК KСJBVKZKX,
ИИК KZ 588560000000105164,
РНН 430700000995,
БИН: 011240000417
Тел/факс: 8 (72934) 42873, 42-5-98

Заместитель генерального директора
по управлению человеческими
ресурсами



М.П.

Мамбетсапаев Б.С.

Директор



М.П.

Ускимбаев Т.М.

ОАО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»
ДЕПАРТАМЕНТ
КАЗНАЧЕЙСТВА