

Жаңаөзен қаласы әкімдігі, О.Тұрмағанбетұлы  
атындағы «Маңғыстау индустриалды  
техникалық колледжі»МҚКК мен  
«ӨзенМұнайСервис» ЖШС арасындағы төменде  
көрсетілген салаларға мамандар даярлау  
бағытында шефтік туралы  
**МЕМОРАНДУМ**

Жаңаөзен қ.

«02» 03 2022 ж.

г. Жаңаөзен

**МЕМОРАНДУМ**

о шефстве в области подготовки специалистов в  
нижеуказанных сфере между акиматом города  
Жаңаөзен, ГККП «Мангистауский индустриально  
технический колледж» имени О.Турмағанбетұлы и  
ТОО «ӨзенМұнайСервис»

«02» 03 2022 г.

Жаңаөзен қаласы әкімдігі атынан Жаңаөзен қаласы  
әкімінің орынбасары Аймағанбетов Жаңабай  
Үсенбайұлы, бір жағынан және «ӨзенМұнайСервис»  
ЖШС атынан директор Мыңтұрғанов Қанағат  
Нұрымұлы (бұдан әрі – Кәсіпорын),  
О.Тұрмағанбетұлы атындағы «Маңғыстау  
индустриалды техникалық колледжі» басшысы  
Ускимбаев Таңат Максимұлы (бұдан әрі – Колледж),  
үшінші жақтан (бұдан әрі – Тараптар) деп  
аталатын, төмендегілер туралы келісім жасалды:

- «Білімді ұлт» сапалы білім беру» ұлттық  
жобасын» Қазақстан Республикасы Үкіметінің  
12.10.2021 жылғы №726 қаулысын іске  
асыруды;
- дуальді білім беру жүйесін дамытуды;
- тұрақты ұзақ мерзімді негізінде үш жақты  
бірлескен жұмысты нығайтуда өзара  
мүделілікті;
- кадрларды даярлау, қайта даярлау және  
біліктілігін арттырудағы корпоративтік  
басқарудың (қамқоршылығының) жүйесін  
күру.

Қазақстан экономикасына жоғары білікті  
мамандарды дайындау ортақ мақсат екендігін ескере  
отырып, келесі мамандықтар бойынша:

07130700 – «Электромеханикалық жабдықтарға  
техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану  
(түрлері және сапалары бойынша);

07150300 – «Токарлық іс» (түрлері бойынша);

07320600 – «Жергілікті магистральдық және  
желілік құбырларды монтаждау»;

07161300 – «Автомобиль көлігіне техникалық  
қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану», осы  
Меморандумды жасауға келісті.

**1 Бап**

Барлық Тараптар қызмет көрсету саласы үшін  
кадрларды дайындау саласында бірлескен жұмысты  
өзара тиімді және тең құқылы негізінде өз  
Жарғыларына сәйкес және мүмкіндіктері шегінде  
дамытатын болады.

**2 Бап**

Барлық Тараптар білім беру саласында бірлесіп  
жұмыс істейтін болады:

- Кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру  
арқылы, лекцияларды оқуға, тәжірибе  
жүргізуге және басқа да педагогикалық

Акимат Жаңаөзенской города в лице заместителя  
акима города Аймағанбетов Жаңабай Усенбаевич, с  
одной стороны и ТОО «ӨзенМұнайСервис», в лице  
директора Мыңтұрғанов Қанағат Нұрымович (в  
дальнейшем – Предприятие), Государственное  
коммунальное казенное предприятие «Мангистауского  
индустриально – технического колледж»им  
О.Турмағанбетұлы (в дальнейшем – Колледж), в лице  
руководителя Ускимбаев Танат Максимович, с третьей  
стороны (в дальнейшем – Стороны), договорились о  
нижеследующем:

- реализации Постановления Правительства  
Республики Казахстан № 726 от 12.10.2021 года  
«Об утверждении Национального проекта  
«Качественное образование «Образованная  
нация»;
- развитие дуальной системы образования;
- взаимной заинтересованности в укреплении  
трехстороннего сотрудничества на долгосрочной  
основе;
- создании системы корпоративного управления  
(шефства) подготовки, переподготовки и  
повышении квалификации кадров.

Учитывая, что подготовка высококвалифицированных  
специалистов для экономики Казахстана является  
общей целью, по следующим специальностям:

07130700 – «Техническое обслуживание, ремонт и  
эксплуатация электромеханического оборудования» (по  
видам и качеству);

07150300 – «Токарный станок» (по видам);

07320600 – «Монтаж местных магистральных и  
магистральных трубопроводов»;

07161300 – «Технологическое обслуживание и  
эксплуатация автомобильного транспорта»  
договорились о заключении настоящего Меморандума.

**Статья 1**

Все Стороны будут развивать совместную работу в  
области подготовки кадров для сферы услуг на  
взаимовыгодной и равноправной основе в соответствии  
со своими Уставами и в пределах своих возможностей.

**Статья 2**

Все Стороны будут сотрудничать в области  
преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с  
Предприятия для чтения лекций, проведения  
практик и ведения другой педагогической



жұмыстарды жүргізуге;

- Кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес қызметкерлерді оқыту және олардың біліктілігін арттыру үшін Колледж оқытушыларын тарту;
- қолданбалы бакалавриаттың білім беру бағдарламаларын әзірлеу және енгізу бойынша тиісті құжаттарды алу үшін өзара көмек көрсету;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін арттыру мақсатында Кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен жұмысшыларға (білім алушылар) ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін Колледж оқытушыларына ұсыну.

### 3 Бап

Барлық Тараптар мамандар даярлаудың тәжірибелік құрамдас бөлігін дамыту және жетілдіру, кәсіптік талаптарға сәйкестік, өндірісте практикалық тәжірибе алу мақсатында студенттердің жана технологияларды және еңбектің жоғары өнімді тәсілдерін игеруі үшін жағдай жасай отырып, өндірістік және дипломалды тәжірибелерден өтуін ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

#### Маңғыстау облысы әкімдігінің міндеті:

1. Ұйымдастырушылық, құқықтық, ақпараттық-талдау, кеңестік және материалдық-техникалық қамтамасыз етуге басшылықты жүзеге асыру және бақылау;
2. Колледж және Кәсіпорын арасында серіктестік қарым-қатынас орнатуға ықпал ету;
3. Оқу процесін сапалы қамтамасыз ету және кадрларды даярлау мақсатында:
  - колледждің материалдық-техникалық базасын нығайту;
  - кадрларды даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру және орналастыруда;
  - кәсіпорындар мен ұйымдарды жоғары білікті кадрлармен қамтамасыз етуде;
  - білім алушылар мен педагогтар арасында кәсіби шеберлік конкурстарын, оның ішінде «WorldSkills» чемпионатын өткізуде;
  - колледждің үздік студенттері мен оқытушыларына атаулы стипендия тағайындауда;
  - осы Меморандумның іске асырылу барысы мен нәтижелерін бұқаралық ақпарат құралдарында жариялауда жәрдемдеседі.
4. Колледждің корпоративтік басқаруды қамтамасыз ету мақсатында қажет болған жағдайда салалық Қамқоршылық кеңес құруға және оның жұмыс істеуіне ықпал ету, оның құзыретіне демеушілерден түскен ресурстарды бөлу және бақылау, келісу және бекіту, Колледждің Стратегиялық даму жоспарының орындалуын бақылау кіреді.
5. Сұранысқа ие мамандықтарды болжау мақсатында

работы;

- привлечение преподавателей Колледжа для обучения и повышения квалификации работников в соответствии с потребностями Предприятия;
- оказание взаимопомощи в получении соответствующих документов для разработки и внедрения образовательных программ прикладного бакалавриата;
- обеспечение возможности участия профессорско-преподавательского состава Колледжа в учебных программах, организуемых для сотрудников на Предприятии через внутренние ресурсы и другие организации и компании с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

### Статья 3

Все Стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию прохождения производственных и преддипломных практик с созданием условий для освоения студентами новых технологий и высокопроизводительных способов труда.

#### Акимат Мангистауской области обязуется:

1. Осуществление руководства и контроля за организационным, правовым, информационно-аналитическим, консультативным и материально-техническим обеспечением;
2. содействие установлению партнерских отношений между Колледжем и Предприятием;
3. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров содействовать:
  - укрепление материально-технической базы колледжа;
  - формированию и размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров;
  - обеспечению предприятий и организаций высококвалифицированными кадрами;
  - в проведении конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов, в том числе чемпионата «WorldSkills».
  - в присуждении именной стипендии лучшим студентам и преподавателям колледжа;
  - освещению в средствах массовой информации хода и результатов реализации данного Меморандума.
4. В целях обеспечения корпоративного управления Колледжем при его необходимости способствовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят распределение и контроль за использованием ресурсов, поступивших от спонсоров, согласование и утверждение, контроль исполнения плана Стратегического развития Колледжа.
5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей.



еңбек нарығына мониторинг жүргізу.

6. Жастарды әлеуметтік еңбекке бейімдеудің келісілген саясатын жүргізу, колледж түлектерін жұмысқа орналастыру бойынша шаралар қабылдау.

7. Қажет болған жағдайда техникалық және кәсіптік білім беруді дамыту жөніндегі өңірлік кеңесті, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі бар мамандарды даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыру жөніндегі комиссияны құру және оның жұмысы үшін құзыретті құрылымдар мен бөлімшелерді іске қосу.

#### **Колледж міндеті:**

1. Кәсіпорынмен өндірістік және дипломалды тәжірибелердің бағдарламасын келісу;
2. Кәсіпорынмен арнайы пәндер оқытушыларының өндірістік және дипломалды тәжірибелердің мен мерзімді тағылымдамаларының кестесін келісу;
3. Тәжірибе жетекшілері ретінде ең білікті оқытушыларды бөлу.
4. Тәжірибе негізінде дәрістер, саяхаттар мен сабақтар өткізуді қамтитын тәжірибе мен студенттердің жұмысына әдістемелік басшылықты жүзеге асыру.

#### **Кәсіпорын міндеті:**

1. Тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжатамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізуге;
2. Цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындауға;
3. Колледжге оқу орнындағы жетекші арқылы тәжірибенің нақтылы өткендігі туралы мәліметті және Кәсіпорындағы тәжірибе жетекшісінің пікірін жеткізуге;
4. Демонстрациялық және қорытынды аттестациялау емтихандарына қатысу

#### **Колледж студенттерінің міндеті:**

1. Кәсіпорында қабылданған саясатқа және ішкі тәртіптік ережелер бағынуға және оны қатаң түрде сақтауға;
2. Жұмыс орындары мен офистерге техника қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау және өндірістік санитария ережелерін оқуға және қатаң түрде сақтауға;
3. Орындалған жұмыс пен оның нәтижесіне жеке жауапкершілікке алуға;
4. Тәжірибені аяқталған соң күнделік-есеп беруімен технологиялық есеп беруін Кәсіпорыннан тағайындалған тәжірибе жетекшісіне және Колледжге ұсынуға;
5. Кәсіпорынға зиян келтіруі ықтимал материалдарды пайдаланбауға.

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, принимать меры по трудоустройству выпускников колледжа.

7. При необходимости задействовать компетентные структуры и подразделения для создания и работы регионального совета по развитию технического и профессионального образования, комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку специалистов с техническим и профессиональным, послесредним образованием.

#### **Колледж обязуется:**

1. Согласовать с Предприятием программу производственных и преддипломных практик;
2. Согласовать с Предприятием график производственных и преддипломных практик и периодических стажировок преподавателей специальных дисциплин;
3. Выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей.
4. Осуществлять методические руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

#### **Предприятие обязуется:**

1. Обеспечить студентам условия безопасной работы на местах прохождения практики, провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
2. Назначить руководителя практики из числа квалифицированных специалистов в цехах и отделах;
3. Предоставить в Колледж через руководителя практики учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами и отзыв о практикантах руководителя практики Предприятия;
4. Участие в демонстрационных и итоговых аттестационных экзаменах.

#### **Студенты колледжа обязаны:**

1. Подчиняться и строго следовать политике и правилам внутреннего распорядка и процедурам, принятым на Предприятии;
2. Изучать и строго соблюдать технику безопасности охраны труда и производственной санитарии на рабочих местах и цехах;
3. Нести персональную ответственность за выполняемую работу и её результаты;
4. По окончании практики предоставить дневник-отчет и технологический отчет руководителям практики от Предприятия и Колледжа;
5. Не использовать материалы, полученные во время практики, во вред Предприятию.



#### 4 Бап

Осы Меморандум әрбір келісім жасасқан Тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ Тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы Меморандумға қандайда бір өзгеріс енгізу жұмысқа қатысушыларды ескертусіз жүзеге асырылуы мүмкін емес.

#### 5 Бап

Осы Меморандумның жарамдылық мерзімі – **5 жыл**. Меморандумның жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі бір айдан кем емес уақыт бұрын, басқа Тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескере отырып, әрбір Тарап Меморандумның іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

#### 6 Бап

Осы Меморандум, Тараптардың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Меморандум екі тілде ұсынылып отыр және олардың күштері бірдей.

#### Статья 4

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обслуживания по инициативе каждой из договаривающихся Сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности Сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме не могут быть осуществлены без письменного уведомления Сторон Меморандума.

#### Статья 5

Срок действия настоящего Меморандума – **5 лет**. Каждая из Сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую Сторону не позже чем за один месяц прекращения сроков действия настоящего Меморандума.


#### Статья 6

Настоящий Меморандум вступает в силу с момента его подписания уполномоченными на это представителями сторон. Настоящий Меморандум представлен на двух языках и имеет равную силу.

Жанаозен қаласы әкімдігі

Жанаозен қаласы әкімінің  
орынбасары  Ж.У.Аймағанбетов

Акимат города Жанаозен

Заместитель акима города Жанаозен  
Аймағанбетов Ж.У. 

«ӨзенМұнайСервис» ЖШС

Директор  Қ.Н.Мынтұрғанов

ТОО «ӨзенМұнайСервис»

Директор  Мынтұрғанов К.Н.

О.Тұрмағанбетұлы атындағы «Маңғыстау  
индустриалды техникалық колледжі» МКҚК

Директор  Т.М.Ускимбаев

ГККП «Мангистауский индустриально –  
технический колледж» им О.Турмаганбетулы

Директор  Ускимбаев Т.М.

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2018 жылғы «2» қарашадағы  
№611 бұйрығына  
4-қосымша

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2016 жылғы 28 қаңтардағы  
№93 бұйрығына  
4-қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік  
практиканы өткізуге арналған  
Келісім-шарт № 131**

Жаңаөзен қаласы

«04» 11 2022 жылғы

05.06.2017 ж. №140 қаулысымен бекітілген Жарғы негізінде әрекет етуші «О.Тұрмағанбетұлы атындағы Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» МКҚК бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын директоры **Ускимбаев Танат Максимович** атынан бір жағынан 28.01.2014ж. №1 Жарғы негізінде әрекет етуші ТОО «Бұрғылау» бұдан әрі «Кәсіпорын (ұйым)» деп аталатын директоры **Кунакбаев Канат Ермекович** атынан екінші жақтан Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 санды Кәсіби білім беру мекемелерінің қызметінің Типтік ережелеріне сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

**1. Шарттың мәні**

1. Білім беру ұйымы 2022 жылы оқуға түскен 07320600 Жергілікті магистральдық және желілік құбырларды монтаждау мамандығының 4S07320603-Техник-механик білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын (ұйым) білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік тәжірибенің базасымен қамтамасыз етеді.

**2. Тараптардың құқықтары мен міндеттері**

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2022-2026 жж оқу нысаны бойынша 07320600 Жергілікті магистральдық және желілік құбырларды монтаждау мамандығының 4S07320603 Техник-механик мамандығы бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес «Слесарлық тәжірибесі», «Технологиялық тәжірибесі», «Жұмысшы мамандығы алу тәжірибесі», «Электромонтаждық тәжірибесі», «Диплом алды тәжірибесі» тәжірибелерінен өту үшін кәсіпорынға жіберу;

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын және кәсіптік тәжірибеден өтуін күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;



4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік тәжірибе басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын, тәжірибеден өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан тәжірибе жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік тәжірибені ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар тәжірибеден өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

#### **Кәсіпорынның (ұйымының) міндеттері мен құқықтары**

##### **5. Кәсіпорын:**

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжамдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

##### **6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:**

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалақты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби тәжірибеге жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік тәжірибе бағдарламалары бойынша үлгермеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби тәжірибесінің бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды



пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік тәжірибенің бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби тәжірибе аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби тәжірибеден өту сапасын бағалау.

### 3. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

### 4. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

### 5. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

<b>Білім беру ұйымы:</b> МКҚК О.Тұрмағанбеұлы атындағы «Маңғыстау индустриалды техникалық колледжі» Жаңаөзен қаласы № 9А, Оқу ғимараты №1 АО «Банк Центр Кредит» филиалы Ақтау қаласы P/C 908560000003050963 РНН 430700000995 БИН 011240000417 БИК КСJBKZKX КБЕ 16 Тел:факс: 8(72934) 75873  <b>Колледж басшысы:</b>  Т.М.Ускимбаев	<b>Кәсіпорын (ұйым):</b> "Бургылау" ЖШС Маңғыстау облысы, Жаңаөзен қаласы, өнеркәсіп аймағы ЖСК № KZ926010351000001286 АҚ Жаңаөзен өңірлік филиалындағы HSBKKZKX БСК "Қазақстан Халық банкі" БСН 971040000706 Кбе 17 Тел: 8 (72934) 92-400 факс 92-435 e-mail: info@burgylau.kz  <b>Бас директоры:</b>  Кунакбаев Канат Ермакович
--	---